

תקנון משמעת

א. כללי

1. הגדרות

בתקנון זה -

ההתאחדות - ההתאחדות הקליעה בישראל

התקנון - התקנון הכללי של ההתאחדות, כפי שיהיה מעת לעת

ועדת המשמעת - ועדת המשמעת כקבוע בתקנון, כפי שתיבחר מעת לעת ע"י ההנהלה

בית הדין העליון - הערכאה השיפוטית העליונה של ההתאחדות אשר סמכויותיה הינן כקבוע בתקנוני ההתאחדות

התובע - נציג ההתאחדות המייצג אותה בהליכים המשמעתיים לפי תקנון זה, אשר ייבחר לתפקידו ע"י ההנהלה. המנכ"ל ייצג את ההתאחדות אלא אם הוא עד או שיש לו נגיעה אישית בתוצאות הדין
היועץ המשפטי - היועץ המשפטי של ההתאחדות

המנכ"ל - מנכ"ל ההתאחדות

תחרות - לרבות קיום אירוע התחרות עצמו, ההכנה לקראת התחרות וכל שלבי סיום התחרות עד לפרסום תוצאותיה

פעילות בקליעה - לרבות אימונים, תחרויות, אסיפות ופעילות חברתית במסגרת המוכרת ע"י ההתאחדות

2. תחולה

1. תקנון זה יחול על המועדונים, הספורטאים, השופטים, הפעילים בהתאחדות ובמועדונים, המאמנים, מקבלי שכר מההתאחדות וחברי הנהלת ההתאחדות.

2. תקנון זה יחול על:

א. כל פעילות בקליעה בתחומי מדינת ישראל המוכרת ע"י ההתאחדות (בין אם מאורגנת על ידה ובין אם באישורה ו/או בהסכמתה).

ב. כל פעילות בקליעה שנעשתה מחוץ לגבולות מדינת ישראל, בין בשליחות ו/או בחסות ההתאחדות (לרבות במשלחת המאורגנת ע"י גוף אחר, כמו הוועד האולימפי) ו/או בהסכמת ההתאחדות, אם נדרשה לה הסכמה על פי התקנון.

ג. כל פעילות בקליעה שנעשתה - בין בארץ ובין בחו"ל - ללא הסכמת ההתאחדות, מקום שלפעילות זו נדרשה הסכמה על פי התקנון.

ד. התנהגות שאינה במסגרת פעילות בקליעה, אם נאמר במפורש בתקנון זה כי הוא חל על התנהגות כאמור.

3. שינויים

1. הנהלת ההתאחדות רשאית להחליט על שינוי של כל סעיף בתקנון המשמעת בתנאים כדלקמן:
 - א. השינוי התקבל ברוב של 2/3 מחברי ההנהלה המכהנים.
 - ב. הודעה על הכוונה לבצע את השינוי נשלחה בכתב לכל חברי ההנהלה 14 יום מראש ונקבעה בסדר היום של ישיבת ההנהלה בה התקבלה ההחלטה.
2. לאף שינוי בתקנון המשמעת לא יהיה תוקף רטרואקטיבי, למעט שינוי המבטל ו/או מקל בעברת משמעת ו/או בעונש.
3. נעברה עבירה ובטרם ניתן פסק-דין לגביה, חל שינוי בנוגע להגדרתה או לאחריות לה, או בנוגע לעונש שנקבע לה, יחול על הענין הנוסח המקל עם העושה.
4. לשינוי יינתן תוקף חוקי על ידי פרסומו בחוזר של ההתאחדות, אשר יופץ לכל המועדונים ויפורסם באתר האינטרנט של ההתאחדות ביום משלוח ההודעות בדואר למועדונים. השינוי ייכנס לתוקף ביום החמישי לאחר יום פרסומו באתר האינטרנט של ההתאחדות.

4. סמכויות

1. סמכות השפיטה והענישה ניתנת אך ורק למוסדות השיפוטיים של ההתאחדות - ועדת המשמעת ובית הדין העליון.
2. א. מבלי לפגוע בסמכויות ועדת המשמעת ובית הדין העליון, רשאית ההנהלה - בהחלטה שהתקבלה ברוב של 2/3 לפחות מחבריה - להחליט, כי מי שעבר עבירת בטיחות חמורה הכרוכה בשימוש בנשק; או שחשוד בשימוש בנשק באופן בלתי חוקי באופן, שהיה עלול לסכן חיי אדם או בריאותו, יושעה לאלתר לפרק זמן שלא יעלה על שבועיים.
 - ב. ההנהלה רשאית לחזור ולהאריך את תקופת ההשעיה, ובלבד שהוועדה זומנה לדון בתלונה נגד הנילון בתוך אותם שבועיים ראשונים.
 - ג. בכל מקרה תופסק תקופת ההשעיה עם החלטה של ועדת המשמעת.
3. ההנהלה לא תעשה שימוש בסמכותה להשעיה מבלי לשמוע את הנילון.

ב. עברות משמעת

1. כל הכפוף לתקנון זה, אשר יורשע באחת או יותר מן העבירות המפורטות להלן, יהיה צפוי להיענש באחד או יותר מן העונשים המפורטים בתקנון זה:
 - א. התנהגות בלתי ספורטיבית -
כל מעשה ו/או מחדל, אשר יש בהם להקנות יתרון בלתי הוגן לספורטאי ו/או לאגודה במהלך תחרות, על פני ספורטאי ו/או אגודה מתחרה, לרבות פגיעה בספורטאי יריב, מתוך כוונה להקנות יתרון בלתי הוגן.
 - ב. אי-ציות להוראה מחייבת -

כל מעשה ו/או מחדל, אשר יש בהם משום הימנעות מקיום הוראה ו/או חובה המוטלת על פי התקנון ו/או על ידי ההתאחדות ו/או ועדה מועדות ההתאחדות ו/או בעל תפקיד מוסמך בהתאחדות, לרבות מאמן, בעל תפקיד במטווה (גם אם אינו בעל תפקיד בהתאחדות), ראש משלחת ובעל תפקיד במשלחת לתחרות בינלאומית (גם אם אינו בעל תפקיד בהתאחדות), ושופט ובעל תפקיד מטעם הנהלת התחרות הבינלאומית, לרבות עבירת בטיחות אשר השופט התרה בגינה בספורטאי ו/או הרחיק בגינה את הספורטאי מהתחרות.

ג. פגיעה בשופט -

כל מעשה ו/או מחדל, אשר יש בו משום פגיעה פיזית ו/או אי-ציות להוראות ו/או העלבת שופט במהלך תחרות; ובלבד שפרטי האירוע נרשמו ע"י מנהל התחרות בדו"ח התחרות.

לענין סעיף זה:

"שופט" - כל מי שממלא תפקיד רשמי מטעם הנהלת התחרות במהלך התחרות. "העלבה" - התבטאות שהיא בגדר לשון הרע, כהגדרתה בחוק איסור לשון הרע, התשכ"ה-1965. באישום על פי עבירה זו יעמדו לנילון כל ההגנות על פי חוק איסור לשון הרע, מבלי לפגוע בזכותו להעלות הגנות נוספות.

ד. הפרת סדר בתחרות -

כל מעשה ו/או מחדל, שיש בהם משום פגיעה פיזית ו/או מילולית בבעל תפקיד בארגון תחרות, ו/או נושא מישרה בהתאחדות, ו/או אי-ציות להוראות בעל תפקיד במהלך תחרות ו/או הפרת סדר או התפרעות בכל צורה שהיא בשטח התחרות או סביבתה (כולל משרדי ההתאחדות) או כל מוסד הקשור אליו.

ה. השתתפות בלתי-חוקית בתחרות -

השתתפות בניגוד לתנאי התחרות, שלא על פי קבוצת הגיל או המגדר המיועדת לו ו/או השתתפות ספורטאי ללא היתר כדין בתחרות, למרות שהיה נתון בהסגר ו/או בעונש של הרחקה ו/או השתתף בשם מועדון שאינו רשום בו כנדרש על פי התקנון ו/או השתתפות בתחרות ללא הסכמת ההתאחדות, אם נדרשה להשתתפות בתחרות הסכמה על פי התקנון.

ו. ביזיון מוסדות -

כל מעשה ו/או מחדל, שיש בהם משום ביזוי מוסד שיפוטי של ההתאחדות (ועדת המשמעת או בית הדין העליון); או ביזוי מוסד ממוסדות ההתאחדות (הנהלת ההתאחדות או ועדה בהתאחדות או כל בעל תפקיד רשמי מטעם ההתאחדות), בין בעת פעילות בקליעה ובין שלא בעת פעילות בקליעה. **לצורך העמדה לדין משמעתי על פי סעיף זה נדרשת הסכמת 2/3 מחברי הנהלה המכהנים, בכתב או בהצבעה אישית.**

לענין סעיף זה:

"ביזוי" בדיבור - התבטאות שהיא בגדר לשון הרע, כהגדרתה בחוק איסור לשון הרע, התשכ"ה-1965. באישום על פי עבירה זו יעמדו לנילון כל ההגנות על פי חוק איסור לשון הרע, מבלי לפגוע בזכותו להעלות הגנות נוספות.

"מחדל" - לרבות אי-התייצבות לישיבה שזומנה על ידי ועדת המשמעת או בית הדין העליון או מוסד ממוסדות ההתאחדות, אשר הנילון זומן אליה.

"מעשה" - לרבות מתן עדות או מתן תצהיר שאינה אמת בודיעין ו/או שלא בתום לב; הגשת תלונה כוזבת; והתנהגות בלתי ראויה בישיבות ועדת המשמעת.

- ז. התנהגות בלתי הולמת -
- לרבות פגיעה במוניטין, בשם ובסמכות של ההתאחדות; פרסום (כהגדרתו בחוק איסור לשון הרע) בלתי הולם - בין בעת ו/או בקשר לפעילות בקליעה ובין בכל ענין ודרך אחרים, לרבות פרסום באמצעי תקשורת; התבטאות בעל פה ו/או בכתב, הנושאים אופי גזעני או על רקע גזעני, בכל מקום ובכל מועד; הימורים בכסף או בשווה-כסף על תוצאות של תחרויות קליעה.
- ח. הטרדה והתנכלות -
- כהגדרתן בחוק מניעת הטרדה מינית התשנ"ח-1998, בחוק מניעת הטרדה מאיימת, התשס"ב-2001 ובחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח-1998.
- ט. עבירות סמים -
- שימוש בסמים אסורים בניגוד להוראות כל חוק ו/או תקנון מחייב, ישראלי ו/או בינלאומי; אי התייצבות לבדיקה של סמים אסורים כנ"ל ו/או סירוב להיבדק. לענין סעיף זה "סמים" - לרבות כל תוסף אסור, שאינו מוגדר כ"סם".

2. הוראות עונשין כלליות:

- א. כל ניסיון לבצע עבירה או שידול לבצע עבירה או סיוע לבצע עבירה, כמוה כביצוע העבירה גופה.
- ב. שותפים לביצוע עבירה יהיו חבים בעטיה ביחד ולחוד ודין כל אחד מהם כדין מבצע העבירה המושלמת, יהיה חלקו בביצועה אשר יהיה.
- ג. אדם שתרים לעשיית המעשה על-ידי קטין יחוב כאילו עשה המעשה בעצמו.
- ד. עבירה אשר הגדרתה היא כאמור בחיקוק, תהיה על פי נוסח החיקוק (או כל חיקוק אשר יבוא במקומו) במועד ביצוע העבירה.
- ה. אי ידיעת התקנון ו/או הדין לא תהווה הגנה.
- ו. חזקה-לכאורה כי מועדון יהיה אחראי למעשי חברים בו ו/או מי שפועל מטעמו ו/או קרוב משפחה של חבר בו (אם העבירה נעשתה ע"י אותו קרוב תוך כדי פעילות אשר תקנון זה חל עליה); אלא אם הוכיח המועדון כי הפעולה נעשתה בניגוד להוראתו וכי נקט באמצעים סבירים למנוע את המעשה.

ג. עונשים

1. נילון אשר הורשע בביצוע עבירה אחת או יותר מן העבירות המפורטות בתקנון זה, יהא צפוי להיענש באחד או יותר מן העונשים להלן זו:
- א. נזיפה.
- ב. קנס כספי בשיעור מירבי שלא יעלה על 1,000 ש"ח. הסכום יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן הידוע ביום 30.8.2005
- ג. איסור או הגבלה על מילוי תפקיד בהתאחדות או במוסד ממוסדותיו לתקופה משבועיים ימים ועד לאיסור או הגבלה על פעילות לצמיתות.
- ד. הפסקה מפעילות ספורטיבית במסגרת ההתאחדות לרבות תחרויות בינלאומיות ואימונים לפרק זמן של משבועיים ועד הרחקה לצמיתות.
- ה. איסור על אירוח תחרויות במטווה הביתי.
- ו. שלילת טובת הנאה הניתנת ע"י ההתאחדות לרבות מלגה ומענק.
- ז. הורדה של המועדון ו/או קבוצה שלו לליגה נמוכה יותר, בגין עבירה שעבר המועדון.

- ט. חובת התנצלות באופן שייקבע ע"י ועדת המשמעת.
- ט. פיצוי כספי של המתלונן ושל כל עד בגין כל חסרון כיס שנגרם לו עקב התלונה.
2. ועדת המשמעת מוסמכת לקבוע, במקום עונש בפועל על פי הסעיפים ג (1) (א) עד (ז) לעיל, עונש על תנאי, כשהתנאי הוא שהנילון לא יורשע בעבירה מהעבירות, המנויות בפרק ב סעיף 1, כפי שתקבע הועדה בגזר הדין, בתוך תקופת תנאי אשר תקבע הועדה בגזר הדין ואשר לא תפחת משנה ולא תעלה על 3 שנים. הורשע הנילון בעבירה נוספת וועדת המשמעת החליטה להפעיל את התנאי, יהיו העונשים מצטברים ולא חופפים.
3. במקרה של ביצוע עבירה, אשר במהלכה נעשה שימוש כלשהו בנשק ונפגע בה אדם פגיעה כלשהי בשל השימוש בנשק; או במקרה של פעולה אלימה כנגד אדם אשר היתה עלולה להביא לחבלה גופנית; או במקרה של הטרדה או התנכלות, לא יוטל עונש על תנאי אלא עונש בפועל בלבד.
4. במקרה של הרשעה חוזרת באותה עבירה רשאית ועדת המשמעת להטיל עונש, הכפול מהעונשים הקבועים לעיל.
5. ענישת נילון ע"י גוף אחר, בין אם משמעתית או פלילית, בין אם על פי חוקי מדינה אחרת או תקנונים של גוף אחר בעל סמכות שיפוט, לא תהווה הגנה מפני אישום וחייב בדין על פי תקנון זה - אולם ועדת המשמעת מוסמכת להתחשב בשיקולי הענישה בעובדת ענישתו של הנילון ע"י גוף אחר כאמור.
6. ועדת המשמעת מוסמכת להורות על פרסום החלטותיה, באופן ובדרך שייראו לה. ועדת המשמעת לא תורה על פרסום שמו של נילון אלא לאחר ששמעה את עמדתו בענין.
7. אלא אם נקבע במפורש ע"י ועדת המשמעת, תקופת פגרה רשמית לא תחשב כתקופת ריצוי עונש השעיה, אלא אם עונש ההשעיה הוא לתקופה העולה על עשרה חודשים. אם נקבע עונש השעיה של עונה, תחול ההשעיה על עונת התחרויות בה ניתן גזר הדין ולא תחול על עונת התחרויות הבאה.
8. פסקה ועדת המשמעת עונש של פיצוי המתלונן או כל אדם אחר, לא יורשה הנילון להירשם לעונת התחרויות הבאה עד ששילם את הפיצוי שהוטל עליו. אם ישותף ע"י האגודה שלו, יהיו שניהם אחראים בגין השתתפות בלתי חוקית בהתחרות.
- ד. הליכים משמעתיים**
1. כל ספורטאי, מאמן, שופט, פעיל או גורם אחר הקשור לענף הקליעה בישראל, רשאי להגיש תלונה משמעתית נגד כל גורם (אגודה או אדם), אשר תקנון המשמעת חל עליו כאמור לעיל ונטען כי הוא מבצע העבירה המשמעתית הנטענת (להלן - הנילון).
2. התלונה תוגש בכתב למשרד ההתאחדות, והיא תפרט את הפרטים המלאים של המתלונן, פרטים של הנילון, נסיבות ביצוע העבירה הנטענת ורשימת עדים.

3. כל תלונה שהוגשה להנהלת ההתאחדות תובא לעיון היועץ המשפטי והוא יחליט אם קיימות ראיות לכאורה לבצוע עבירה משמעתית על-ידי הנילון. במידה ואין יועץ משפטי מכהן להתאחדות או שנבצר מהיועץ המשפטי להתייחס לתלונה, תמנה ההנהלה אחד מחבריה שאין לו נגיעה אישית לנושא התלונה להחליט, ביחד עם המבקר הפנימי של ההתאחדות, האם קיימות ראיות לכאורה לביצוע עבירה משמעתית כאמור. די בהחלטת אחד מהשניים להעמיד לדין משמעתית.
 4. במידה והיועץ המשפטי ימצא כי קיימות ראיות לכאורה לביצוע עבירה משמעתית, יימסר דיווח על כך להנהלה.
 5. ההנהלה תציין בכל מקרה, בישיבתה המתקיימת לאחר קבלת חוות דעתו של היועץ המשפטי, בפרוטוקול הישיבה את פרטי התלונה ואת חוות דעתו של היועץ המשפטי.
 6. המנכ"ל ישלח אל הנילון, בדואר רשום או במסירה אישית, על פי כתובתו כפי שנמסרה על ידו ו/או ע"י האגודה בה הוא חבר, או באמצעות פקסימיליה, כתב תלונה משמעתית, אשר תפרט כדלקמן:
 - א. פרטי הנילון.
 - ב. מהות העבירה המיוחסת לנילון ופרטי העבירה.
 - ג. רשימת העדים לביצוע העבירה.
 - ד. המועד והמקום לבירור התלונה המשמעתית.כתב התלונה המשמעתית יחתם על ידי התובע.
 7. המנכ"ל יהיה אחראי לזמן לבירור התלונה המשמעתית את הדיינים, הנילון, המתלונן וכן העדים לפחות עשרה ימים לפני המועד הקבוע לדיון עצמו.
 8. אם לא תינתן ההחלטה במעמד הנילון בדיון, על המנכ"ל לשלוח את תוצאות הדיון המשמעתית בדואר רשום אל הנילון.
 9. עותק מההחלטה יישלח גם אל המתלונן.
 10. בישיבה הרגילה הבאה שלאחר הדיון המשמעתית יימסר דיווח להנהלה על ההליך המשמעתית.
 11. ההנהלה תהיה אחראית על ביצוע ואכיפה של כל החלטה שתינתן בהליך המשמעתית.
- ה. סדרי הדיון בפני הועדה**
1. פתיחת הדיונים בוועדה תהא על ידי הקראת כתב התלונה המשמעתית לנילון. לאחר שוועדת המשמעת תוודא כי הנילון מבין את מהות התלונה המשמעתית נגדו, יישאל הנילון אם הוא מודה באשמה על פי כתב התלונה המשמעתית או כופר בה. היה ובמהלך הדיון התברר כי לכאורה נעברו עבירות נוספות ע"י הנילון ו/או ע"י אחרים; ו/או העובדות מקימות בסיס לאישום על פי עבירות נוספות, רשאית ועדת המשמעת, על יסוד בקשת נציג ההתאחדות,

להורות על תיקון התלונה המשמעתית. התיקון ייעשה בכתב, אולם הבקשה יכול שתהיה בעל-פה.

2. אם הודה הנילון באשמה, תברר ועדת המשמעת את נסיבות ביצוע העבירה. לנילון תהא הזכות להשמיע כל טענה העשויה להביא להקלה בעונשו.

3. אם הנילון כפר באשמה, תפנה ועדת המשמעת לבירור מיידי של התלונה המשמעתית. בשלב ראשון יציג נציג ההתאחדות את הראיות שיש לו לביצוע העבירה ולאחר מכן תינתן לנילון האפשרות להציג את עמדתו ולשטוח את כל טענותיו. ועדת המשמעת תסיים את הדיון בכל תלונה אשר הובאה בפניה בישיבתה הראשונה. בכל מקרה שהוועדה תראה כהכרחי לדחות את הדיון, תוכל לעשות זאת ובתנאי שהדיון יסתיים תוך שבועיים ימים מהישיבה הראשונה.

4. ועדת המשמעת תנהל פרוטוקול ובו יצוינו עיקרי הדברים שנאמרו בדיון.

5. נתגלה חשד לעבירה פלילית של נילון במהלך הדיון המשמעת, יפסיק יו"ר ועדת המשמעת את הדיון לאלתר, יודיע על כך למשטרת ישראל וימציא לה את החומר הנוגע בענין.

6. ועדת המשמעת רשאית (אך אינה חייבת), לשמוע עדים הן מטעם המתלונן ו/או נציג ההתאחדות והן מטעם הנילון. ועדת המשמעת תהא רשאית, אם הדבר יראה לה נחוץ, לדחות את הישיבה לשמיעת עדים אשר לא הופיעו או לא הוזמנו.

7. ועדת המשמעת יכולה לקבוע, לאחר שמיעת התלונה, כי אין לחייב את הנילון להשיב לאשמה, וכי יש לזכותו על אתר.

8. החליטה ועדת המשמעת להרשיע את הנילון, תינתן לצדדים האפשרות לטעון לעונש ולענין פרסום ההרשעה, ולאחר מכן תגזור ועדת המשמעת את דינו של הנילון. גזר הדין יכול שינתן לאלתר ויכול שיידחה למועד מאוחר יותר.

9. החליטה ועדת המשמעת, כי על בסיס העובדות שהוכחו בפניה ניתן להרשיע את הנילון בעבירה אחרת מזו בה הואשם, תוכל לעשות כן ובלבד שלנילון היתה הזדמנות להתגונן בפני האישום בעבירה האחרת, ובלבד שתנמק את החלטתה.

10. החליטה ועדת המשמעת לזכות את הנילון מהטעם, שהתלונה נגדו כוזבת, תציין זאת בהחלטה ותנמק את החלטתה.

11. החליטה לא הופיע נילון לדיון בפני ועדת המשמעת, רשאית ועדת המשמעת לברר את התלונה נגדו ולפסוק לפי החומר המוצג בפניה, בהיעדרו של הנילון, וזאת לאחר שוודאה, כי הנילון הוזמן כדין ולא פנה לוועדת המשמעת בכתב בבקשה מנומקת לדחיית מועד הדיון מטעם סביר.

12. ועדת המשמעת אינה קשורה בסדרי הדין ו/או בדיני הראיות הנהוגים בבתי המשפט במדינת ישראל ו/או בדין המהותי והיא רשאית לקבוע את סדרי הדיון בועדה בדרך שתראה לה

כמועילה ביותר להכרעה מהירה וצודקת, ובלבד שתשמור בדיוניה על כללי הצדק הטבעי. אם תועלה טענת פסלות אישית כנגד מי מחברי ועדת המשמעת, מחויבת ועדת המשמעת לדון בטענה על פי האמור בסעיף 77א לחוק בתי המשפט (נוסח משולב), התשמ"ד-1984, בשינויים המחויבים. על אף האמור בסעיף זה, פס"ד מרשיע במשפט פלילי יהווה ראיה חלוטה בדיון המשמעת.

13. דיוני ועדת המשמעת יהיו חוקיים בכל הרכב שהוא, למעט בתלונות על עבירות שעניינן הטרדה כהגדרתה בפרק העבירות, ושימוש בסמים, בהן לא ייחשב ההרכב חוקי אלא השתתפו לפחות שלושה דיינים. דיין היושב בדיון רשאי להחליט על הרחבת ההרכב; החלטתו תהיה סופית; וועדת המשמעת תמשיך בדיוניה מהמקום בו הוחלט על הרחבת ההרכב. היה וההרכב הורחב בהחלטת דיין היושב לדיון, ישמש דיין זה כאב בית-דין. היה ונקבע מראש הרכב של שלושה דיינים, תקבע ההנהלה מי מבין הדיינים ישמש אב בית-דין והחלטתה בענין הינה סופית ללא ערעור.

14. החלטת ועדת המשמעת תהיה בכתב, ותפרט בתמצית את העובדות, ההכרעה, ונימוקי הענישה. במקרה של הרשעה על פי הודאת הנלווה, תכלול ההחלטה רק את תמצית נימוקי ועדת המשמעת ביחס לפסק הדין.

15. החלטת ועדת המשמעת תכנס לתוקפה עם חתימתה.

16. החלטות ועדת המשמעת יתקבלו ברוב דעות. במקרה של חילוקי דעות ביחס לעונש יחליט אב בית הדין על העונש.

17. ועדת המשמעת רשאית, לבקשת הנלווה, לעכב ביצועו של עונש שהוטל עליו, אם הגיש עירעור על החלטת ועדת המשמעת. והיא רשאית להתנות את עיכוב הביצוע בתנאים כפי שייראה לה.

18. ועדת המשמעת הינה ריבונית בהחלטותיה, בכפוף לסמכותו של בית הדין העליון ואין לכל גוף סמכות להתערב בדיונים או בהחלטות למעט בשל פגיעה בכללי הצדק הטבעי.

19. דיוני ועדת המשמעת אינם פומביים.

20. ועדת המשמעת רשאית להרחיק מהדיון כל נוכח, אשר התנהגותו מפריעה למהלך הדיון ו/או אינה הולמת, לרבות הנלווה עצמו.

21. בדיונים בפני ועדת המשמעת לא יהיו הצדדים מיוצגים (לרבות לא בידי עורך דין), בכפוף לאמור להלן:

א. מועדון יהיה מיוצג ע"י מי מחבריו שימנה לענין זה ובלבד שאותו חבר אינו עורך דין או משפטן. הנציג יגיש לוועדת המשמעת יפוי כוח חתום ע"י המועדון.

ב. קטין יהיה מיוצג ע"י מי מאפוטרופוסיו החוקיים, או ע"י נציג מהמועדון בו הוא חבר. במקרה האחרון, יציג הנציג אישור בכתב מאפוטרופוס חוקי של הקטין כי הוא מסכים, כי הקטין יהיה מיוצג כאמור.

ג. כל נילון יהיה זכאי להיות מיוצג ע"י עורך דין לצורך טענה בדבר חוסר סמכות של ועדת המשמעת ולענין זה בלבד, וההנהלה תהיה רשאית לייצוג ע"י עורך דין מטעמה. היה ולצורך בירור טענת הסמכות יהיה על הוועדה לשמוע את הצדדים ו/או עדויות, לא יורשה עורך הדין להשתתף בדיון וטענת הסמכות תתברר לאחר קביעת העובדות ע"י ועדת המשמעת.

22. מצאה ועדת המשמעת כי נפלה טעות בהחלטה שנתנה, היא רשאית, תוך חמישה ימים מיום מתן פסק הדין או ההחלטה, לתקנם בהחלטה מנומקת. החלטה כאמור יכול שתינתן על יסוד בקשת אחד מהצדדים לרבות המתלונן; ובלבד שבקשה כאמור תוגש תוך 48 שעות מהמצאת ההחלטה למבקש התיקון. ועדת המשמעת אינה מחוייבת לתקן טעות, גם אם הוגשה הבקשה ע"י כל הצדדים או שאף-אחד מהצדדים אינו מתנגד לתיקון. לענין זה, "טעות" - טעות לשון, טעות בחישוב, פליטת קולמוס, השמטה מקרית, הוספת דבר באקראי וכיוצא באלה.

ו. ערעור

1. המוסד היחיד הרשאי לבטל החלטות של ועדת המשמעת הוא בית הדין העליון של ההתאחדות, אשר ידון בערעור על החלטת ועדת המשמעת, רק לאחר שיוגש לו על כך ערעור בכתב.

2. הנילון או ההתאחדות רשאים לערער על ההרשעה ו/או על העונש ו/או על החלטת ועדת המשמעת בענין פסלותה לבית הדין העליון של ההתאחדות, בתוך 15 יום מיום שהחלטת ועדת המשמעת הומצאה למערער, אם לא ניתנה בפניו.

3. נפסק סעד של פיצוי למתלונן, רשאים הן הנילון והן המתלונן לערער על סכום הפיצויים אשר נפסק; המשיבים בערעור יהיו הן ההתאחדות והן מי שזכאי ו/או חייב בפיצויים, לפי הענין.

4. הערעור ייערך בכתב ויוגש למזכירות בית הדין העליון. בערעור יצוין אם הוא מכוון להרשעה או רק לעונש, והוא יפרט את כל הנימוקים בגינם מבקש המערער להתערב בהחלטה או בענישה. עותק מהערעור יימסר ע"י המערער למשיב מיד לאחר הגשתו לבית הדין העליון.

ז. התיישנות

1. לא תוגש תלונה משמעתית בגין עבירה על פי תקנון זה אם עברה למעלה משנה מיום ביצוע העבירה.

2. היתה עילת התלונה תרמית או הונאה מצד הנילון, תתחיל תקופת ההתיישנות ביום שבו נודעה התרמית או ההונאה.

3. נעלמו מן המתלונן העובדות המהוות את עילת התלונה, מסיבות שלא היו תלויות בו ושארף בזהירות סבירה לא יכול היה לגלותן, תתחיל תקופת ההתיישנות ביום שבו נודעו למתלונן עובדות אלה או שניתן היה לגלותן.

4. הודה הנילון, בין בתוך תקופת ההתיישנות ובין לאחריה, בעובדות המקימות את העבירה, תתחיל תקופת ההתיישנות מיום ההודאה. בסעיף זה, "הודאה" - למעט הודאה שהיה עמה טיעון התיישנות.